

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

✓ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลพญาเม็งราย

สถานที่ตั้ง ๑๕๖ ม.๑๐ ตำบลแม่เปา อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย ๕๗๒๙๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางเบญจมาศ พันธุ์พิทักษ์ ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลพญาเม็งราย โทรศัพท์ ๐๕๓-๗๙๙๐๓๓ ต่อ ๑๑๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
1. โรงพยาบาลพญาเม็งราย	๒๕๖	๑.สสอ จำนวน ๖ คน	ประชาชนในเขตรับผิดชอบ PCU ของโรงพยาบาลพญา เม็งราย อายุ ๑๓ ปี จำนวน .. ๑๖๐..... คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๕.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				ผลการดำเนินงาน
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมา ส ๑	ไตรมา ส ๒	ไตรมา ส ๓	ไตรมา ส ๔	
สัปดาห์แรก	๑.๑ แนวพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม									
	(๑) กิจกรรม ๕ ส โรงพยาบาลพญาเม็งราย	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	โรงพยาบาลมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน		คณะกรรมการ ๕ ส		/		/	ยังไม่ได้ดำเนินการ
	(๒) กิจกรรมด้านวัฒนธรรมองค์กร เช่นการแต่งตัวด้วยผ้าไทย สัปดาห์ละ ๑ วัน	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรสวมใส่ผ้าไทยเพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมล้านนา		คณะกรรมการบริหารงานบุคคล	/	/	/	/	เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				ผลการดำเนินงาน
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔	
	(๓) กิจกรรมจิตอาสาทำความดี	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงาน ส่งบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรทุก คนมีส่วนร่วม ๑๐๐%		คณะกรรมการ บริหารงานบุคคล	/	/	/	/	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา ทำความดี ร่วม ปลูกต้นไม้และ ปรับปรุงภูมิ ทัศน์ เนื่องในวัน คล้ายวันพระบรม ราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบ ศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วัน ชาติ และวันพ่อ แห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ วัดม่อนปายาง หมู่ที่ ๑๐ และ วัด สันสลีก หมู่ที่ ๑
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย									

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				ผลการดำเนินงาน
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔	
	สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยก ย่องผลจากการประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ									
	(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูคนดี ศรีพญาเม็งราย	๑ คน/ปี	บุคลากรเกิด แรงจูงใจ ใน การปฏิบัติงาน และ เป็น ต้นแบบในการ ครองตน ครองคน ครองงาน	-	คณะกรรมการ บริหารงานบุคคล				/	ดำเนินการ คัดเลือก “คนดีศรี พญา” ประกาศผล ผ่านการประชุม เจ้าหน้าที่ ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๗
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนา องค์กรคุณธรรมด้วยการ กำหนดการดำเนินองค์กร คุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี									
	(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผล การดำเนินงานของชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ของโรงพยาบาลพญาเม็งราย	๑ ครั้ง/ปี	โรงพยาบาล ผ่านการ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป					ยังไม่ได้ดำเนินการ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				ผลการดำเนินงาน
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมา ส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔	
	(๒) กิจกรรมทำบุญไหว้พระปฏิบัติธรรม และการบริจาคทาน ในวันสำคัญทางศาสนา และโอกาสอันเหมาะสม	-ร้อยละ๘๐ของบุคลากรร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา และร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรม	-บุคลากรในสังกัดได้รับการขัดเกลาจิตใจและดำรงไว้ซึ่งประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม		คณะกรรมการบริหารงานบุคคล	/	/	/	/	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม พิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ, ทำบุญไหว้พระวันออกพรรษา, กิจกรรมวันลอยกระทง ดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม	แนวพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้โรงพยาบาล เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ									

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				ผลการดำเนินงาน
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔	
ต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็น คุณค่าหลัก ในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม									
	(๑) กิจกรรมงดเหล้าเข้าพรรษา ตลอดระยะเวลา ๓ เดือน	ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมี สุขภาพที่ดี		คณะกรรมการ บริหารงานบุคคล			/		ยังไม่ได้ดำเนินการ
	(๒) กิจกรรมร่วมทำพิธีในวัน สำคัญของราชวงศ์	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงาน ส่งบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน งานสำคัญ ต่าง ๆ			/	/	/	/	บุคลากรในสังกัด เข้าร่วม พิธีทำบุญ ตักบาตรเนื่องใน วันคล้ายวันพระ ราชสมภพของ พระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบ ศร มหาภูมิพลอ ดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วัน ชาติ วันพ่อ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				ผลการดำเนินงาน
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
										แห่งชาติ และ วันปิยมหาราช
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกประเภท									
	(๑) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการให้บริการด้วยหัวใจ และการทำงานเป็นทีม	บุคลากรเข้ารับการอบรม ๙๐ %	ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลง	๖๑๔,๗๐๐	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล				/	ยังไม่ได้ดำเนินการ
	(๑) โครงการอบรม ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม กฎระเบียบ	บุคลากรเข้าใหม่ได้รับการอบรม ๑๐๐ %	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร	๖,๐๐๐	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล			/		ยังไม่ได้ดำเนินการ

[illegible]

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				ผลการดำเนินงาน
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมา ส ๑	ไตรมา ส ๒	ไตรมา ส ๓	ไตรมา ส ๔	
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	(๓) โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้การส่งเสริม EF แก่พ่อแม่ผู้ปกครองในระดับพื้นที่ตำบล	๑ ครั้ง / ปี	ผู้ปกครองทุกพื้นที่ รับรู้และเข้าใจ รวมถึงเห็นความสำคัญของการส่งเสริมทักษะสมอง EF	กองทุน.สปสช ในแต่ละตำบล	คณะกรรมการพชต. ในระดับตำบล					เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๕๐.....คน๑๖๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๕๐.....คน๒.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๓.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒.....แห่ง๕๐.....คน๒.....แห่ง๑๐๐.....คน


ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.องค์การมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน

๒.บุคคลกรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓.ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมการให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ รพ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางเบญจมาศ พันธุ์พิทักษ์)
แพทย์แผนไทยชำนาญการ
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 
(นางอัมพวัน ศรีครุทรานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพญาเม็งราย
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗